



部门（单位）整体支出绩效自评表
(2023 年度)

预算单位（盖章）：

单位：万元

单位名称：区直机关党工委					自评年度		2023						
年度预算执行情况		年初预算数	已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因				
		合计	553.94	-81.45	472.49	100.00%	10	10.00	/				
		其中：人员支出	269.82	-65.07	204.75	100.00%	-	-	/				
		公用支出	64.50	-4.10	60.40	100.00%	-	-	/				
		专项业务费	219.62	-12.28	207.34	100.00%	-	-	/				
		发展经费			0.00	0.00	0.00%	-	-	/			
	基建项目			0.00	0.00	0.00%	-	-	/				
年度工作任务	绩效指标	指标类型	目标值	实际完成值	涉及项目和金额	年度工作任务调整后预算数	年度工作任务实际支出规模	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因		
组织开展党员教育活动经费及宣传和党务干部培训	区直机关党工委党务干部培训举办次数	定量	=2次	4次	1、党建经费 28万元	28.13	28.13	100.00%	3	3.00	/		
		定量	≥4500份	5600份					3	3.00	/		
		定量	≥1544次	2100次					7	7.00	/		
		定量	≥98%	100%					3	3.00	/		
		定性	有所促进	有所促进					7	7.00	/		
	培训党员满意度	定量	≥95%	100%				100.00%	3	3.00	/		
		组织开展党员干部慰问活动	定量	=60人					55人	3	2.75	/	
			定性	重阳节前夕					重阳节前夕	3	3.00	/	
			定性	充分体现					充分体现	8	8.00	/	
			定量	≥95%					100%	3	3.00	/	
组织开展“老年节”系列活动	“第11个老年节”文艺演出组织时限		定性	充分体现	充分体现	1、“老年节”系列活动经费 37万元	35.30	35.3	100.00%	3	3.00	/	
		定量	=2次	2次	2.5					2.50	/		
		定量	=1次	1次	2.5					2.50	/		
		定量	≥6次	6次	2.5					2.50	/		
		定量	≥6次	6次	2.5					2.50	/		
	离退休老年人满意度	定量	≥95%	100%		38.33	38.33	100.00%	2.5	2.50	/		
		定量	=6次	6次					2.5	2.50	/		
		定量	=4次	4次					2.5	2.50	/		
		定量	≥6次	6次					2.5	2.50	/		
		定量	≥6次	6次					2.5	2.50	/		
组织开展文化学习交流、体育比赛及日常趣味活动	离退休干部文化交	定量	=4次	4次	1、文体及日常工作专项业务费 45万元	38.33	38.33	100.00%	2.5	2.50	/		
		定量	=6次	6次					2.5	2.50	/		
		定量	≥6次	6次					2.5	2.50	/		
		定量	≥100人	180人					8	8.00	/		
		定量	≥95%	100%					4	4.00	/		
	区直机关离退休春节慰问标准	定量	=600元/人/年	600元/人/年	1、慰问费 107.52万元	103.47	103.47	100.00%	3	3.00	/		
		定量	=300元/人/年	300元/人/年					3	3.00	/		
		定量	=500元/人/年	500元/人/年					3	3.00	/		
		定量	=3次	3次					3	3.00	/		
		定量	=768人	744人					3	2.91	/		
总分											100	99.66	
填报人：		审核人：											
主管部门负责人：		年 月 日											

填表说明：1. 表格不允许留空格，也不能写“无”，确实没有数据的应在表格内划斜线“/”。
2. 设置分值规则：预算执行率和一致指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，可适当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理制度，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。